

Bij deze ontvang je het Jaarverslag Allign, Allign-MKB en Allign-Crowdfunding september 2016 – september 2017. Reacties, vragen en/of opmerkingen ontvangen we graag.

Zoals je in het verslag zult zien bieden wij iedereen de kans om (hernieuwd) kennis te maken met wat Allign voor organisaties kan betekenen.

Met vriendelijke groet,

Fons Bonekamp

Freek Roeters

Esther Lokhorst

Gabriëlle Kleuskens



***De kracht van samenhang
Bringing common sense back to business***

Allign is een organisatie van consultants, coaches, trainers en zakelijk dienstverleners die met een doelgerichte aanpak en een flinke dosis gezond verstand verbeteringen in bedrijven en organisaties bewerkstelligt.

**Allign Jaarverslag 30-09-2017: september 2016 – september 2017:
Allign, Allign-MKB en Allign-Crowdfunding**

Eerste verjaardag van Allign-MKB

Het is deze maand een jaar geleden dat we met een grote groep mensen bij Plinthos samen waren ter gelegenheid van het 10 jarig bestaan van Allign. Bij die gelegenheid hebben we Allign-MKB BV en het boek *De kracht van samenhang* gelanceerd en de geboorte van Allign-Crowdfunding aangekondigd.



Als je dat weer eens wil opfrissen kijk dan naar de volgende filmpjes en lees de bijlage aan het eind van dit verslag:

- [Allign de kracht van samenhang - boekpresentatie](#)
- [Allign voor het MKB](#)

Maak kans op Executive Coaching ter waarde van €2.500,-

Heb je na het lezen van dit verslag het gevoel van: 'hé hier zou ik (hernieuwd) kennis mee willen maken; dit lijkt me iets voor mij', grijp dan je kans: klik op één van de onderstaande blauwe buttons en motiveer je deelname of stuur een mail met jouw motivatie naar info@allign.nl (Tip: wat er nodig is om je kans te vergroten vind je in dit verslag!).

Indien jouw motivatie uitgekozen wordt kun je ons tot een bedrag van €2.500,- zonder verdere verplichtingen (hernieuwd) uitproberen waarna je zelf beslist of je wel of niet verder gaat.

Sinds vorig jaar september heb je wellicht niet veel van ons gehoord maar dat betekent absoluut niet dat we hebben stil gezeten. Door middel van dit jaarverslag willen we je bijpraten over de belangrijkste ontwikkelingen en gebeurtenissen van dit afgelopen jaar:

Recente Allign opdrachten en ervaringen

Allign en de buitenwereld

Aansluiting bij het initiatief één MKB aanpak voor Limburg

Ontwikkelingen binnen Allign / Allign-MKB / Allign-Crowdfunding

Leerpunten uit het afgelopen jaar

Wat kun je het komend jaar van ons verwachten – Wat zijn onze korte termijn doelstellingen?

Maak kans op Executive Coaching ter waarde van €2.500,-

Recente Allign opdrachten en ervaringen

Allign

- DSM Innovation Center



Voor het DSM Innovation Center (DIC) hebben wij het afgelopen jaar gewerkt aan het tot stand komen van een gedeelde visie – een gedeeld beeld van de kenmerken van ultiem succes - in de sterk in ontwikkeling zijnde wereld van een EBA (Emerging Business Area). Voor een dergelijke organisatie is het van groot belang dat men een zo gedeeld mogelijk beeld heeft van waar men uiteindelijk naartoe wil en wat dan succes of falen van die ambitie gaat bepalen. Bij dit traject waren de verschillende disciplines betrokken in zowel Nederland als China.



- **Docentschap leergang veranderkunde AOG School of management**



Sinds vorig jaar hebben we weer drie keer voor een groep van 15-20 deelnemers van de leergang veranderkunde mogen staan. Managers en ondernemers uit heel verschillende omgevingen. De symptomen van ontbrekende samenhang waren voor alle deelnemers iedere keer zeer herkenbaar en het leidde iedere keer weer tot verwarring bij de deelnemers wanneer ze ontdekten hoe ver hun alledaagse praktijk met betrekking tot samenhang af staat van wat ze zelf 'common sense' noemen.

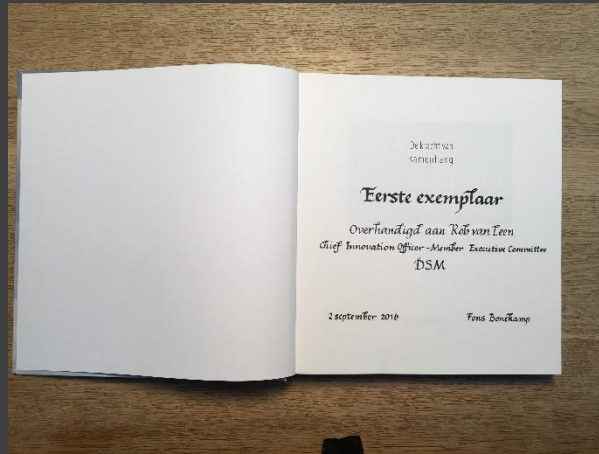
Deze sessies hebben tegelijkertijd ook op een aantal punten tot wezenlijke aanscherpingen van onze aanpak geleid omdat iedere keer opnieuw duidelijk werd hoe groot de behoefte is aan heel concrete aangrijpingspunten – zaken waar je snel en overtuigend resultaat mee kunt laten zien.

- **De kracht van samenhang en 'lean'**



Gedurende het afgelopen jaar hebben we meerdere malen aan 'Lean-blackbelts' uit verschillende organisaties onze constatering voorgelegd dat het verbeterpotentieel dat schuilgaat in de 5 verbeterclusters ten gevolge van ontbrekende samenhang (zie: uitleg van 'managerial muda' in *De kracht van samenhang* hoofdstuk 5.8 en 6.3) weliswaar absoluut onder het streven van Lean valt (vermijden/eliminieren van verspilling, zaken die geen waarde toevoegen), maar onder de radar lijkt te blijven. Tot nu toe wordt deze constatering 100% gedeeld en staat dus inmiddels verregaand vast dat er in zo goed als alle organisaties een fors aanvullend verbeterpotentieel aanwezig is. Op dit moment zijn we dan ook naarstig op zoek naar organisaties die al een tijdje met Lean of met vergelijkbare efficiency-verbetertrajecten bezig zijn en die verder willen.

Verspreiding van het boek *De kracht van samenhang*



Het boek *De kracht van samenhang* waarin ons gedachtegoed beschreven staat is inmiddels niet alleen via www.bonekampconsult.nl verkrijgbaar, maar ook via www.managementboek.nl/. Dit boek werd vorig jaar tijdens de jubileumsessie als eerste uitgereikt aan Rob van Leen die DSM – de (mede)eigenaar van het gedachtegoed - vertegenwoordigde (zie link naar boekpresentatie hierboven).

Maak kans op Executive Coaching ter waarde van €2.500,-

Allign-MKB BV

- Moonen Bouw BV (16 fte)

moonen | BOUW BV
BOUWKUNDIGADVIES

Bij Moonen bouw zijn we al bezig sinds 2012 en de eerste jaren van dit traject zijn dan ook al beschreven in het boek *De kracht van samenhang* (Praktijkvoorbeelden, paragraaf 6.4.3). Ook afgelopen jaar is er weer forse vooruitgang geboekt. Zo zijn de werkprocessen en de rollen verder uitgewerkt en wordt momenteel de laatste hand gelegd aan het koppelen hiervan aan de Moonen functionering- en beoordelingsgesprekken. Het is de bedoeling dat er voor einde jaar zogenaamde 'nulmetingsgesprekken' zullen plaatsvinden met het voltallige personeel.

- **Roeters (5 fte)**



ROETERS

Begin dit jaar zijn we begonnen aan een versnelling van een in 2015 gestart professionaliseringstraject om Roeters zo snel mogelijk haar voorbeeldrol binnen Allign-MKB in te kunnen laten vervullen. Alles gaat op de schop; niets is heilig bij het streven van Roeters om 'totaalklantbenadering' steeds verder vorm te geven.

- **Een groenvoorzieningsbedrijf (ca. 14 fte)**

Ook hier hebben we het afgelopen jaar voortbordurend op de 'gedeelde visie' met name gewerkt aan ontwerp en implementatie van de werkprocessen. We hebben de verschillende rollen gekoppeld aan deze werkprocessen met de bijbehorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Tenslotte hebben we de overdracht van acquisitie naar werkvoorbereiding en van werkvoorbereiding naar 'de mannen buiten' vormgegeven en geprofessionaliseerd. Hierdoor verliep de uitvoering opeens veel soepeler en volgens plan. Ook werden de faalkosten drastisch gereduceerd.

- **Een vloerverwarmingsbedrijf (3 fte)**

Zoals altijd zijn we hier begonnen met het helder en gedeeld krijgen van de visie. De ondernemer, die aan het einde van zijn loopbaan is wil graag nog een verdubbeling van zijn omzet realiseren en tegelijkertijd beginnen met het afbouwen van zijn eigen aantal uren. Momenteel zoeken we de verhoging van de omzet met name in het creëren van samenwerkingsverbanden tussen dit vloerverwarmingsbedrijf en tegelzet-bedrijven, parketeurs en installateurs in een integraal vloerenspecialist concept.

'War Room-aanpak'

Bij Roeters en ook bij Moonen bouw is het traject recent uitgebreid met onze zogenaamde 'War Room-aanpak'. In een ruimte die geheel voor deze exercitie is vrijgemaakt worden de aandachtsgebieden binnen het traject op met zogenaamd 'brownpaper' bekleedde wanden stap

voor stap samen met de betrokkenen in kaart gebracht en verder uitgewerkt. Ook wordt hier de benodigde samenhang tussen al die gebieden geborgd. Zo kom je op deze wanden kopjes tegen als:

- Huidige situatie
- Visie / kenmerken van een ultiem succesvolle toekomstige situatie
- Benodigde transities (van..., naar...)
- Werkprocessen
- Rollen en rolverdeling

Maar ook vind je hier de boekhouding van zaken zoals:

- Genomen besluiten
- Conclusies
- Aannames
- Benodigde acties
- Afgesproken spelregels



War room sessies bij Roeters

Allign en de buitenwereld

Een zoektocht naar platforms en samenwerkingspartners

Van meet af aan hebben wij ons gerealiseerd dat onze ambitie om het mkb te ondersteunen op een wijze vergelijkbaar met onze ondersteuning in de grootindustrie niet iets is dat we alleen kunnen. We missen hiervoor simpelweg de benodigde infrastructuur. We zijn dan ook al een hele tijd op zoek naar de echte probleemeigenaren: Wie wil er echt iets met het MKB in Limburg?; wie zijn de stakeholders/de spelers?; wie trekt dit?; wie financiert dit? wat zijn de speerpunten? Met welke andere partijen (zakelijk dienstverleners etc. zouden we kunnen samenwerken)? Vandaar dat we afgelopen jaar veel tijd geïnvesteerd hebben in overleg met dergelijke partijen en/of in het bezoeken van meetings/congressen:

| Mogelijke MKB platforms | Mogelijke samenwerkingspartners |
|-------------------------|--|
| MKB Limburg | Zuyd Hogeschool |
| LED | ICONAD (Stef de Lange (ex Syntens) & Irene Vervuurt) |
| LWV | Chill |
| Provincie Limburg | Rabobank Maastricht |
| LIOF | Accountants / juristen etc |

Helaas hebben we moeten constateren, dat we hier tot voor kort 'geen soep van hebben kunnen koken'. Natuurlijk kenden we Vision2020 en de recentelijk weer uitgesproken ambities van LED, maar in het domein waar we het hier over hebben (groei- en professionaliserings-ambities / versterken van samenwerkingsverbanden tussen bestaande MKB-organisaties) hebben we geen echte probleemeigenaar gevonden.

Aansluiting bij het initiatief één MKB aanpak voor Limburg

Recent zijn we echter betrokken geraakt bij het traject: 'Één centrale MKB aanpak voor Limburg'. Dit is een initiatief dat in maart dit jaar gestart is door onder meer MKB Limburg, LWV, Rabobank, LED, LIOF, Brightlands en de Limburgse Gemeenten (door het collectief van mogelijke probleemeigenaren zou je dus kunnen stellen). Dit is een initiatief dat als doel heeft om ondernemers met groei- en/of innovatieambities te helpen hun doel te bereiken door met en tussen

de MKB'ers te staan en door alle bestaande initiatieven te verbinden. We hebben hier in juni een open sollicitatie ingediend voor rollen in het totstandkomingstraject en voor een rol als partner bij de uitrol volgend jaar. Met name de werkstroom 'support proces' waarin het 'hoe' van het ondersteunen van ondernemers wordt uitgewerkt hebben wij tot nu toe stevig mogen ondersteunen.



Maak kans op Executive Coaching ter waarde van €2.500,-

Ontwikkelingen binnen Allign / Allign-MKB

Allign-MKB organisatie

- Vanaf de lancering vorig jaar zijn we druk bezig geweest met het verder vormgeven van de Allign-MKB organisatie. Deze vormgeving is nauw gekoppeld aan de vormgeving van het Crowdfunding risicoanalysetraject zoals we dat overeengekomen zijn met de Autoriteit Financiële Markten (AFM - zie hieronder). Hierin wordt onderscheid gemaakt tussen vier categorieën risico's zie tabel 1:
 - Categorie 1: kredietwaardigheid (finance)

- Categorie 2: zakelijke dienstverlening (fiscaal, accountancy, juridisch, verzekeringstechnisch, pensioen etc etc)
- Categorie 3: management inzichten en vaardigheden
- Categorie 4: management infrastructuur

Binnen Allign-MKB hebben we categorie 1 en 2 zaken ondergebracht onder de verantwoordelijkheid van Freek Roeters en categorie 3 en 4 bij Fons Bonekamp.

Freek neemt hierin de directierol, de commerciële rol (acquisitie) en de aansturing van categorie 1 & 2 vanuit Roeters voor zijn rekening en Fons de ontwerprol, de introductie van het gedachtegoed en de aansturing van de categorie 3 & 4-domeinen vanuit Bonekamp Consult Nederland BV.

Freek heeft geconstateerd dat als "Roeters" de trekker is van de onderdelen 1 (kredietanalyse / financiën) & 2 (zakelijke dienstverlening) in een Allign-MKB traject het niet meer dan vanzelfsprekend is dat Roeters zelf volledig volgens de principes van samenhang acteert. Dit heeft geleid tot twee vervolconclusies:

- Roeters was in 2015 reeds begonnen aan een Allign SD-traject en zal nu om haar rol in Allign-MKB BV te kunnen spelen een sterk versneld en **kamerbreed** professionaliseringstraject ondergaan dat dan ook begin dit jaar van start gegaan is (zie recente Allign-MKB opdrachten).
- Om de focus van Freek hierop mogelijk te maken neemt Fons tot nader order de rollen van Freek in Allign-MKB waar.

Naast Fons en Freek nemen ook Gabriëlle Kleuskens en Esther Lokhorst sleutelposities in in het nieuwe Allign-MKB concept. Gabriëlle Kleuskens, die naast haar rol in Allign het bureau Inside/out Media Consultancy leidt, beheert het domein van communicatie en communicatiemanagement. Binnen ons Strategy Deployment gedachtegoed staat dit domein te boek als 'het cement in een Strategy Deployment gebouw' (zie *De kracht van samenhang* paragraaf 2.5.1.4 en 4.3.1.5). Esther Lokhorst (Synercue) is met haar sleutelrollen in onder andere Port XL en Hightech XL onze spin in het web in innovatieland en ze is ook binnen Allign het aanspreekpunt voor innovatietrajecten. (Esther is ook voormalig coach/mentor van Brightlands XL)



Fons Bonekamp



Freek Roeters



Esther Lokhorst



Gabriëlle Kleuskens

Allign Crowdfunding: Ontheffing AFM (Autoriteit Financiële Markten)

De ontheffing van de AFM hebben we pas dit jaar gekregen en die was conditioneel. Eerst moest Fons nog een wft-diploma halen (financieel adviseur) hetgeen inmiddels ook gebeurd is. Het traject naar die ontheffing kun je niet anders omschrijven dan boeiend, met name omdat de AFM nogal worstelde met de positionering van dit crowdfunding initiatief ten opzichte van onze consultancy activiteiten (en dus van het traditionele crowdfunding domein van cluster I (zie tabel 1) ten opzichte van onze consultancy activiteiten in cluster II-IV. Dit zijn namelijk twee zaken die de AFM van oudsher volledig gescheiden probeert te houden. Er was dan ook heel wat uitleg over "de kracht van samenhang" en met name over de common sense van die samenhang nodig voordat de AFM op dit punt door de bocht ging.

Allign werkprocessen

Gekoppeld aan bovengenoemde domeinen zijn Fons en Esther al geruime tijd bezig met de verdere uitwerking en verfijning van de risico-analysegereedschappen die hier voor het MKB bij horen. Ook de symptoomscan en andere gereedschappen die oorspronkelijk ontwikkeld werden voor de grootindustrie worden aangepast voor gebruik binnen het MKB.

| | cluster | beschrijving |
|-----|---|---|
| I | Kredietanalyse (kwalificerende factor) | Heeft de geldvrager(organisatie) goed betaalgedrag en de benodigde kredietwaardigheid? |
| II | Bedrijfsinfrastructuur (kwalificerende factor) | Heeft de organisatie de benodigde verzekeringen, contracten, etc |
| III | Management (differentiërende factor) | Heeft het personeel het benodigde (management) inzicht en de benodigde vaardigheden om de klus te kunnen klaren en tot een duurzaam eindresultaat te brengen? |
| IV | Management infrastructuur (differentiërende factor) | Heeft de organisatie de benodigde managementsystemen en infrastructuren om de transitie te kunnen managen en de nieuwe situatie beheersbaar te houden? |

Tabel 1: De vier risicoclusters

Vier categorieën van risico's die door Allign-MKB in kaart gebracht worden, waarna we ze beheersbaar maken.

Leerpunten uit het afgelopen jaar

- (AOG) Het is erg belangrijk om vanaf het prille begin binnen een organisatie de doorkijk te geven naar hoe het eruit komt te zien.
- (MKB-trajecten) Een Allign traject vergt ook binnen het MKB forse investeringen in tijd en geld en een forse dosis discipline van iedereen binnen de organisatie. Dit lijkt alleen te zijn weggelegd voor mensen (organisaties) met een "ECHTE AMBITIE". Een zorgvuldige toets hiervan en een voortraject met de ondernemer waarin de consequenties zorgvuldig inzichtelijk gemaakt worden lijkt dus geen overbodige luxe.
- Overal waar we kwamen is het afgelopen jaar de volgende conclusie bevestigd: Vaak wordt alleen de 'harde' kant van een ambitie gefinancierd (gebouwen, machines etc). Wat er nodig is aan nieuwe/aanvullende managementinzichten en vaardigheden, aan systemen en infrastructuren en aan nieuwe/aanvullende financiële, juridische en fiscale zaken en aan verzekeringen/verzekeringsmutaties wordt doorgaans schromelijk onderschat als deze zaken al überhaupt worden meegenomen. De (afbreuk)risico's die dergelijke zaken met zich meebrengen zijn (meestal) ook geen onderdeel van de risico-inschattingen die door (de reeds bestaande) crowdfunding platforms aangereikt worden aan hun investeerders. Meestal brengen investeerders hun geld in in deze trajecten op basis van uitsluitend een kredietanalyse.



Uit: *De kracht van samenhang*

- (Roeters) Er zal expliciet onderscheid gemaakt moeten gaan worden in Allign trajecten tussen de begrippen “verbeterplan” en “bedrijfsplan”, waarbij met verbeterplan bedoeld wordt de **verbetering van de huidige situatie** tot een punt dat voldoende fundament biedt voor de implementatie van een bedrijfsplan. Als er vervolgens in een bedrijfsplan sprake is van een versnelling of een koerswijziging dan zal een **verdergaande professionalisering** onderdeel moeten uitmaken van dit bedrijfsplan. Deze noties zijn inmiddels ook al expliciet meegenomen in het processupport-model van het initiatief ‘Één centrale MKB-aanpak’.
- Tijdens de gesprekken met ICONAD hebben we geconstateerd dat:
 - een Allign-traject een prima vervolgtraject zou kunnen zijn van een RGO-traject (RGO = Resultaat Gericht Ondernemen, een traject dat voorheen werd aangeboden door Syntens i.s.m. de Kamer van Koophandel)
 - het omgekeerd een prima idee lijkt om een Allign-MKB traject voor een onderneming/organisatie te laten voorafgaan door een executive-coaching-traject van de ondernemer om:
 - zijn **visie en drijfveren** boven tafel te krijgen
 - te toetsen of er sprake is van een **echte ‘step-change-ambitie’** (wezenlijke sprongsgewijze verandering/verbetering)
 - te toetsen of de ondernemer en zijn personeel bereid zijn de consequenties van de door hen geformuleerde ambitie te accepteren.
 - een eerste beeld te krijgen van de haalbaarheid
- met betrekking tot Allign-Crowdfunding hebben we ontdekt dat het bij de risicoanalyse een goed idee is om onderscheid te introduceren tussen risico voor de investeerders en risico voor de ondernemer.
- (DSM) Het is een goed idee om een stuurgroep binnen de organisatie zelf mee zorg te laten dragen voor het sorteren en redigeren van de uitkomsten uit de alignment-interviews voorafgaand aan de consolidatie (*De kracht van samenhang* paragraaf 4.3.1.1.1 - 4.3.1.1.3). Hierdoor wordt de consolidatie veel beknopter en beheersbaar gemaakt waardoor de kosten voor het traject stevig omlaag kunnen.

Maak kans op Executive Coaching ter waarde van €2.500,-

Maak kans op Executive Coaching ter waarde van €2.500,-

Wat kun je het komend jaar van ons verwachten – Wat zijn onze korte termijn doelstellingen?

- Verwerven van een sleutelpositie als partner in het traject “één centrale MKB aanpak in Limburg”
- Verder aansluiting zoeken bij opleiders/opleidingen om het gedachtegoed breder onder de aandacht te brengen. Denk hierbij aan hogescholen, business-schools en universiteiten.
- Ook komend jaar gaan we weer alles in het werk stellen om het besef te laten landen bij alle partijen dat een groot deel van het afbreukrisico van groei- en innovatieambities ligt op het gebied van niet- of te gering ontwikkelde managementinfrastructuren. (werkprocessen, rolomschrijvingen, beoordelings- en rapportagesystemen etc).
- Aanbod van executive-coaching-trajecten voor ondernemers als voorbereiding op een mogelijke ondersteuning van een groei- en/of professionaliseringstraject van hun onderneming.
- Groepssessies met ondernemers uit verschillende branches.
Hier willen we graag van jullie horen waar de specifieke behoeften liggen: masterminds, seminars, trainingen, bewustwordingssessies, workshops etc.).
- We gaan verder met het zoeken naar aansluiting bij lopende of nieuw op te starten Lean-trajecten en andere efficiency verbetertrajecten.
- Ontwikkeling eigen crowdfunding platform/website ten behoeve van de financiële ondersteuning van MKB-trajecten.
- Nieuw logo beeldmerk en website Align-MKB

Tot gauw,

Fons Bonekamp / Freek Roeters / Esther Lokhorst / Gabriëlle Kleuskens

Bijlage: Kennis van multinationals nu toegankelijk voor het MKB

Ondernemers in het midden- en kleinbedrijf liggen er weleens wakker van: hoe til je je organisatie

naar een hoger plan? Hoe kun je groeien op een zodanige manier dat je productieproces geoptimaliseerd wordt, terwijl je ook ruimte biedt aan je personeel om zich verder te ontwikkelen? Multinationals weten hoe dat moet. Vanaf nu is hun methode ook voor het midden- en kleinbedrijf beschikbaar.

De in Limburg gevestigde organisatie Allign heeft een aanpak ontwikkeld die bedrijven gezond kan maken en kan laten groeien. Het is een beproefde methode die door succesvolle multinationals is gebruikt.

Allign-MKB heeft als doelstelling het toegankelijk maken voor het MKB van deze professionalisering- en groei-aanpakken die gedurende de laatste 25 jaar ontwikkeld zijn voor grote organisaties. En ja, ook aan het financiële plaatje is gedacht.

Allign is een organisatie van consultants, coaches, trainers en zakelijk dienstverleners. Met 'de kracht van samenhang' - een doelgerichte aanpak die met een stevige dosis gezond boerenverstand verbeteringen in bedrijven en organisaties bewerkstelligt – bieden we integrale verbetering van je organisatie.

De ondernemer hoeft het wiel niet zelf uit te vinden. Het is er al. Samen met het hele personeel wordt de ondernemer meegenomen in een proces dat leidt tot duurzame verbeteringen met hoog rendement op investering.

Vaak gaat een ondernemer aan de slag met dat deel dat even niet zo lekker loopt. Maar een pleister op de zere plek is vaak niet genoeg. Alles hangt immers samen. Allign MKB biedt ondernemers praktische oplossingen, ondersteuning en deskundig advies om de radertjes in onderlinge samenhang optimaal draaiend te krijgen. De eigen kennis van de ondernemer wordt aangevuld door de kennis en kunde van de diverse professionals van Allign, die allemaal deskundig zijn in hun eigen vakgebied.

Ondernemers krijgen dus door de combinatie van de diensten van Allign-MKB BV en Allign-Crowdfunding BV de mogelijkheid om integraal ondersteund te worden tijdens de diagnose- en analysefase en tijdens de implementatie van hun groei- en/of professionaliseringstraject.

Integrale ondersteuning betekent dan:

- **Financiële ondersteuning** (kredietanalyse/ risicoanalyse, crowdfunding en/of gestapelde financiering en ondersteuning bij subsidie-aanvragen).
- **Expertondersteuning** (consultancy/coaching) **m.b.t. alle bedrijfskundige aspecten van het realiseren van visie/ambitie:**
 - Diagnose van de status quo (visie / strategie / werkprocessen / managementsystemen / communicatie-infrastructuur etc)
 - Implementatiesupport: op de rit krijgen van gedeelde visie / vertaling naar integrale plannen en business case onderbouwing / dagelijkse ondersteuning op de werkvloer bij het installeren van nieuwe werkprocessen en werkwijzen, infrastructures en managementsystemen.
 - Professionalisering / opleiding / training (= ondersteuning bij het duurzaam verankeren van de veranderingen/verbeteringen)
 - **Expertondersteuning m.b.t. zakelijke aspecten** (onder andere

accountancy, verzekeringsissues, juridische issues, fiscale issues etc. die gepaard gaan met het realiseren van visie en ambitie.

Waarom (ook) Allign-Crowdfunding BV?

Zeker sinds de recente kredietcrisis is het gefinancierd krijgen van trajecten binnen het mkb een steeds grotere issue geworden. Banken laten het op dit punt verregaand afweten. Vaak zien wij dan ook dat trajecten binnen het mkb zo goed als zonder- of met veel te beperkte middelen gestart worden om succesvol te kunnen zijn.

Vaak wordt alleen de 'harde' kant van een ambitie gefinancierd (gebouwen, machines etc). Wat er nodig is aan nieuwe/aanvullende managementinzichten en vaardigheden, aan systemen en infrastructuren en aan nieuwe/aanvullende financiële, juridische en fiscale zaken en aan verzekeringen/verzekeringsmutaties wordt doorgaans schromelijk onderschat als deze zaken überhaupt al worden meegenomen.

De (afbreuk)risico's die dergelijke zaken met zich meebrengen zijn (meestal) ook geen onderdeel van de risico-inschattingen die door (de reeds bestaande) crowdfundingplatforms aangereikt worden aan hun investeerders. Meestal brengen investeerders hun geld in in deze trajecten op basis van uitsluitend een kredietanalyse.

Dit vinden wij onterecht omdat het juist dergelijke zaken zijn die 7 uit 10 keer leiden tot het 'kapotgroeien' van ondernemingen.

Dit is dan ook de reden waarom Allign-MKB samen met Allign-Crowdfunding zich tot doel stelt om ondernemingen in het mkb integraal te ondersteunen bij:

'Versnellingstrajecten' (fusies, overnames, professionaliseringstrajecten). Dit zijn 'spronggewijze verandertrajecten', trajecten die gedefinieerd worden als groeiambities (omzet, personeel, etc) waarbij een groter verschil als functie van tijd geambieerd wordt dan mogelijk is op basis van organische groei (en waar dus per definitie externe ondersteuning bij nodig is)

'Koerswijzigingstrajecten' (herpositionering, reorganisatie/sanering, bedrijfsopvolging). Dit zijn trajecten waarbij forse discontinuïteit in visie/strategie/ambitie optreedt en waarbij de gehele organisatie (systemen, infrastructuren, inzichten en vaardigheden van het personeel) aangepast moet worden aan deze nieuwe visie en ambitie.

Waarbij integraal betekent: alles wat de onderneming nodig heeft om haar visie/ambitie succesvol gerealiseerd te krijgen (en ze zelf niet in huis heeft).

Maak kans op Executive Coaching ter waarde van €2.500,-



***De kracht van samenhang
Bringing common sense back to business***

*Copyright © *|2017|* *|Allign|*, All rights reserved.*

Ons mailadres is:

info@allign.nl

