



# IvO Nederland bv

management development

<b>Doel</b>	De IML is gericht op de ontwikkeling van leidinggevende capaciteiten én persoonlijke groei van het hoger kader. De competenties die de managers nodig hebben om de komende 2 – 4 jaar uw bedrijfsdoelen te realiseren zijn uitgangspunt voor de inrichting en opzet van deze leergang.
<b>Doelgroep</b>	De IML is bestemd voor leidinggevendenden op hoger managementniveau. 'General' managers die een HBO- of universitaire opleiding hebben gevolgd of een vergelijkbaar kennisniveau hebben opgedaan in de praktijk. Minimaal enkele jaren werkervaring in een leidinggevende functie wordt als richtlijn gehanteerd.
<b>Samenstelling cursusgroep</b>	Een IML-cursusgroep wordt samengesteld uit maximaal 16 deelnemers. Gestreefd wordt naar een zo gevarieerd mogelijke groep deelnemers, afkomstig uit verschillende typen bedrijven en organisaties. Deelname van 2 tot 4 personen uit diverse disciplines binnen een zelfde bedrijf is optimaal. Zij vormen dan samen een leergroep. Het doel van de leergroep is vooral om vanuit verschillende invalshoeken vraagstukken te bespreken en opdrachten voor te bereiden, zowel tijdens de leergang als daarbuiten.
<b>Coaching</b>	Deelnemers worden begeleid door een coach uit de eigen organisatie. De coach ondersteunt de deelnemer bij het leggen van de verbinding tussen het geleerde en de praktijksituatie van de deelnemers. En bij de integratie van de verschillende modules. Deze coaching is gericht op de inhoudelijke ontwikkeling en op de persoonlijke ontwikkeling in relatie tot leiderschapsaspecten. Tijdens de leergang komen alle coaches een keer bij elkaar. Ze bespreken de voortgang en ontwikkeling van de deelnemers, en de evaluaties van de modules die hebben plaatsgevonden. Daarnaast is er ruimte voor uitwisseling en aandacht voor de rol van de coach zelf.
<b>Investering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ De omvang van de leergang bedraagt in totaal 41 dagdelen (waarvan 9 avonden), verspreid over 8 modules. De doorlooptijd van de leergang is ongeveer 9 maanden</li> <li>➤ Bij voorkeur 2 - 4 deelnemers uit uw bedrijf. Zo kunnen zij samen werken aan een voor uw bedrijf relevant en uitdagend vraagstuk.</li> <li>➤ Begeleiding door een interne coach uit uw eigen bedrijf, eventueel aangevuld met een interne sponsor voor het zakelijke vraagstuk dat u uw deelnemers meegeeft</li> <li>➤ De actuele prijs vindt u terug in de prijsbijlage</li> <li>➤ Minimaal 1x gastheerschap tijdens de leergang.</li> </ul>
<b>CEDEO-erkend</b>	Naast onze eigen kritische kwaliteitscontrole, laten wij onze organisatie en opleidingen ook screenen door een onafhankelijke organisatie: CEDEO. Trots zijn wij op het feit dat we CEDEO gecertificeerd zijn, met een prachtige score van ruim 97% klanttevredenheid!



“Versnellen van ontwikkeling in een inspirerend netwerk”

### Kaliber

Organisaties bewegen in een turbulente omgeving. Dat vraagt om managers van kaliber, in alle lagen van de organisatie. Het opleidingstraject IML helpt managers op tactisch en strategisch niveau zich verder te ontwikkelen als manager en mens. En zo bij te dragen aan:

- een wendbare en tegelijkertijd betrouwbare bedrijfskoers;
- een inspirerende en veilige werkomgeving;
- het vergroten van het persoonlijke ondernemerschap van mensen, in relatie tot de organisatie.

### Stretchen

IvO Nederland beoogt met de IML een versnelling in het ontwikkelingsproces van managers te genereren. Ze leren in ruimere kaders te denken, met kritieke situaties en verhoudingen om te kunnen gaan en een verdiepingsslag te maken in hun leidinggeven. Dat vraagt oefening, focus en ook discipline. De IML leidt tot een inhoudelijke verbreding en persoonlijke verdieping. Waarbij het uiteindelijke resultaat past bij de manager en de organisatie.

### Co-makership

In de optiek van IvO Nederland ontwikkelen en leren mensen voortdurend uit de praktijk. Organisaties & IvO Nederland, deelnemers, docenten & programmamanagers; we maken de opleiding samen. Wij bieden de kaders, kennis en commitment; de manager/cursist nieuwsgierigheid, vragen en praktijkervaring. Een traject heeft voor elke deelnemer een ander accent. Wij kijken over de muren van andere organisaties heen en zijn letterlijk bij elkaar te gast. Deze **intercompany** aanpak heeft haar toegevoegde waarde bewezen: er valt veel te leren van anderen en andere organisaties. Veel deelnemers hebben nog jaren na de opleiding intensief contact met elkaar.

### Toptrainers,

De trainers van IvO Nederland werken voor veel (inter)nationale organisaties en kennen elke organisatie die aan de IML deelneemt. Ze prikkelen de deelnemers om van buitenaf naar hun eigen organisatie te kijken. Managers van vandaag worden met twee soorten veranderingen geconfronteerd: de ogenschijnlijk controleerbare en de ogenschijnlijk chaotische, ongecontroleerde verandering. In beide situaties wordt adequaat gedrag verwacht. Wij bereiden managers ook voor op het onverwachte.

**De verantwoordelijkheid voor het leren** ligt uiteraard bij de deelnemers zelf. Wij helpen, prikkelen en provoceren, ondersteunen, dagen uit middels stevig programmamanagement. Samen leggen we een solide basis. De modules over strategie, projectmanagement, leidinggeven, samenwerken en HRM leggen een goede basis. Logistiek management en financieel management maken de opleiding compleet.

Kennis, inzichten en ervaring worden ingezet bij de **Real Life Cases**. Als consultant geven deelnemers advies aan gasten met een organisatievraag. Al het geleerde wordt geïntegreerd in de bedrijfscasussen/**eindwerkstuk** van de deelnemers. Ze beschrijven hun casus en houden een presentatie in de laatste module. Ze ontvangen te plekke feedback van de coaches.

**Samenvattend: procesversnelling verzekerd, met een forse impact op de professionele ontwikkeling van uw leidinggevendenden.**

### Programmamanager

De aanwezigheid van de programmamanager bij alle modules draagt bij aan een optimale integratie en afstemming van de inhoud en het leerproces. De programmamanager is intermediair tussen de deelnemers en coaches uit de organisaties en de trainers. In de modules en in een voortgangsgesprek begeleiden en coachen zij de deelnemers op hun management- en persoonlijke ontwikkeling.

### Reinier van den Broek, programma-manager, over opleiden van managers:

*“Managen/leidinggeven leer je in de praktijk; toch blijkt het heel zinvol een leergang te volgen om je eigen stijl eens goed onder de loep te nemen. Vooral het optrekken met medecursisten uit een heel andere bedrijfscultuur blijkt inspirerend en zinvol. Maar net zo belangrijk zijn toptrainers daarbij. Als programmamanager te zorgen dat het geheel het zelfvertrouwen van de deelnemers vergroot, beschouw ik als een heerlijke uitdaging.”*

### Citaten uit evaluaties:

*“Gewoon een fantastische module met een inspirerende docent. Een erg ‘on-Groningse’ waardering: volgens het formulier kon het niet beter!”*

*“Een feest om iedere keer weer naar de cursus te gaan, een aanader. De opleiding draagt veel bij aan mijn huidige en toekomstige ontwikkeling.”*

*“Ik vond de modules Logistiek en Financieel management complex. Maar onmisbaar in een managementopleiding. Ik kan nu echt mee praten over de financiële koers van ons bedrijf. En ik word gehoord!”*

*“..... deelnemers uit verschillende organisaties en daardoor het kunnen kijken bij die organisaties heeft grote meerwaarde.”*

*“Het voelde als een grote luxe om iedere maand twee dagen ongeneerd de tijd te kunnen nemen (weg van de waan van de dag) om een aantal zaken op een rij te krijgen of te zetten..”*

*“Ik heb genoten van alle modules met een vermelding van hoge professionele aanpak richting de docenten en in het bijzonder de programmamanager als inspirator.”*

*“De chemie die ontstaat tussen deelnemers en docenten is een inspiratiebron tot verdere persoonlijke ontplooiing. Bedankt!”*

### Referenties / Cedeo-rapport

Referenties of het CEDEO-rapport kunt u opvragen bij het secretariaat van IvO Nederland.

### Aanmelden / contact

U kunt een aanmeldingsformulier downloaden via onze website: [www.ivonederland.nl](http://www.ivonederland.nl). Hierop staan ook onze Algemene Voorwaarden en de Annuleringsregeling vermeld. Voor meer informatie of voor een gesprek in uw organisatie:

**IvO Nederland bv**  
**Rummerinkhof 4a**  
**Postbus 156**  
**9750 AD Haren**  
**T: (050) 535 00 80**  
**F: (050) 535 00 81**  
**E: [info@ivonederland.nl](mailto:info@ivonederland.nl)**  
**Website: [www.ivonederland.nl](http://www.ivonederland.nl)**


**IvO Nederland bv**

management development

**IML**
**IML**

 INTEGREREND  
MANAGEMENT  
LEERGANG

DOELGROEP:

- Leidinggevend
- Hoger Management
- HBO/WO werken denkniveau

Modulen IML programma	Onderwerpen	Inhoud en vorm	Te ontwikkelen competenties (o.a.)	Omvang in dagdelen	Trainers
Voorafgaand aan het programma.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intake door de Programmamanager met deelnemers en opdrachtgever</li> <li>Resultaat: inzicht in en overzicht van te ontwikkelen competenties bij de deelnemers</li> <li>- Afspraak met interne coach over rol en aard van de begeleiding</li> <li>- Oriëntatie op de Real Life Cases van blok 7 + slotmodule</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bewustwording</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmamanager</li> </ul>
<b>Visie &amp; resultaat</b>	<b>Kennismaking Kick-off Integraal model</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kennismaken: mens, functionaris en bedrijf</li> <li>- Uitwisselen leerdoelen</li> <li>- Werken met de matrix, een integraal managementmodel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Openheid</li> <li>- Integriteit</li> <li>- Presenteren</li> <li>- Resultaatgericht</li> </ul>	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Peter Camp, zelfstandig adviseur, auteur van bestsellers als 'De kracht van de matrix'</li> <li>- Programmamanager</li> </ul>
<b>Perspectief</b>	<b>Strategisch opereren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategisch inzicht</li> <li>- Inspiratie</li> <li>- Leiderschap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht</li> <li>- Souplesse</li> <li>- Creativiteit</li> <li>- Inspireren</li> <li>- Anders denken</li> <li>- Verbinden</li> </ul>	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tim de Witte senior manager &amp; auteur managementboek</li> <li>- Programmamanager</li> </ul>
<b>Stimu-leer!</b>	<b>Leidinggeven &amp; Samenwerken</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stijlen van leidinggeven</li> <li>- Omgaan met macht en politieke spelletjes</li> <li>- Beïnvloeden</li> <li>- Compass®</li> <li>- IJskoud de zachtste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Luisteren, samenvatten, doorvragen (LSD)</li> <li>- Inzicht</li> <li>- Samenwerken</li> <li>- Flexibiliteit</li> <li>- Keuzes maken</li> </ul>	8	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gertjan Nooij, directeur ODP International, Organisatie- en Luchtvaartpsycholoog</li> <li>- Programmamanager</li> </ul>
<b>Strategie, plan en doel</b>	<b>Projectmanagement</b>	De eigen leerbehoefte en de bedrijfs casus vormen de ruggengraat van deze module. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gevaar van aannames</li> <li>- Leren in spelvorm</li> <li>- Doel versus resultaat</li> <li>- Strategie, Programma, Project</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IQ/EQ</li> <li>- Oordeelsvorming</li> <li>- Vasthoudendheid</li> <li>- Initiatief</li> <li>- 'de Dans'</li> <li>- Creativiteit</li> <li>- Organisationsensitiviteit</li> </ul>	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fons Bonekamp, directeur Bonekamp consult</li> <li>- Programmamanager</li> </ul>
<b>Beweeg!</b>	<b>Logistieke bedrijfsprocessen en Management</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Keten denken en handelen (onder andere door spel concreet gemaakt)</li> <li>- Voorraadbeheer</li> <li>- Afspraken en verantwoordelijkheden</li> <li>- In carouselvorm: high impact learning!</li> <li>- Effectief versus efficiënt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oordeelsvorming</li> <li>- Samenhangen</li> <li>- Plannen en organiseren</li> <li>- Inzicht</li> <li>- Resultaatgerichtheid</li> <li>- Verantwoordelijkheid</li> </ul>	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ed Hooijschuur, directeur Logis</li> <li>- Programmamanager</li> </ul>
<b>Verbind!</b>	<b>Managen van Mensen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- HRM: niveaus, perspectieven en valkuilen</li> <li>- Integraal management en HRM</li> <li>- Juridische kaders bij HRM: de wet- en regelgeving</li> <li>- Strategische HR-instrumenten: performance-, competentie- en waardenmanagement</li> <li>- Leidinggeven, managen en coachen</li> <li>- Analyseren (eigen) HR-casussen</li> <li>- Oefenen kernvaardigheden voor HRM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Integreren</li> <li>- Stimuleren</li> <li>- Inzicht en inzien</li> <li>- Gespreksvoering</li> <li>- Analyseren</li> </ul>	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Marie-José ten Cate, zelfstandig HR-adviseur en interim manager Ten Cate Consult BV</li> <li>- Programmamanager</li> </ul>
<b>Doorzie!</b>	<b>Financieel Management</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Financieel jargon</li> <li>- Financieel jaarverslag</li> <li>- Budgettering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht</li> <li>- Onderscheiden</li> <li>- Analyseren</li> <li>- Communicatie</li> <li>- Presenteren</li> <li>- Adviseren</li> </ul>	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Richard Take, Bureau Kees Horden</li> <li>- Programmamanager</li> </ul>
<b>Integreer en win!</b>	<b>Real Life Cases</b>	Coaches/opdrachtgevers uit de deelnemende organisaties brengen een Real Life vraagstuk in; een uitdaging voor het IML-niveau. De groepen maken een analyse van het vraagstuk, stellen de diagnose, komen met opties voor een aanpak, ontwikkelen een strategie voor implementatie en presenteren dit geheel aan de opdrachtgever			
<b>Geef (terug)!</b>	<b>Presentatie bedrijfs casus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In deze module wordt de eindpresentatie van de bedrijfs casus gepresenteerd</li> <li>- De presentatie wordt gegeven aan de opdrachtgever, de coach en collega-deelnemers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerken</li> <li>- Overtuigingskracht</li> <li>- Energie en initiatief</li> <li>- Oordeelsvorming</li> <li>- Presenteren</li> <li>- Incasseren</li> </ul>	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmamanager</li> </ul>

De prijs van de IML (per 01-01-08) bedraagt € 8.900,- exclusief verblijfkosten (ca. € 975,-) en BTW.

Tegen meerprijs bieden wij desgewenst ondersteuning van de interne coach bij zijn/haar werk. Een essentieel onderdeel van het uiteindelijke resultaat van de leergang.



**IvO Nederland. We maken er écht werk van.** [www.ivonederland.nl](http://www.ivonederland.nl)